

Мотивированное мнение
Протокол заседания
первичной профсоюзной
организации МБДОУ
от _01.10.2022_ № 08__

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ «Детский сад
№ 20 «Алиса»
«_14_»_декабря_20_22_г.
№_210_

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональном союзе работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 20 «Алиса» города
Димитровграда
Ульяновской области»

Принято решением Общего
собрания (конференции)
работников МБДОУ «Детский сад
№ 20 «Алиса»
от 13.12.2022
протокол № 05

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение профессиональном союзе работников разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Алиса» города Димитровграда Ульяновской области» (далее — Первичная организация Профсоюза Детского сада) в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза Детского сада – добровольное объединение членов Профсоюза Детского сада¹.

Первичная организация Профсоюза Детского сада является организационным структурным звеном Профсоюза и соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.3. Первичная организация Профсоюза Детского сада создается работниками системы образования на Общем собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.5. В Первичную организацию Профсоюза Детского сада по решению соответствующего вышестоящего профсоюзного органа могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.6. Первичная организация Профсоюза Детского сада действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе Общего положения первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на Общем собрании (конференции) и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.7. Первичная организация Профсоюза Детского сада независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза Детского сада на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.8. Первичная организация Профсоюза Детского сада свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Решение о необходимости государственной регистрации Первичная организация Профсоюза Детского сада как юридического лица принимается Общим собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.10. Первичная организация Профсоюза Детского сада вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица Первичная организация Профсоюза Детского сада реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.11. Правоспособность Первичная организация Профсоюза Детского сада как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения Первичной организации Профсоюза Детского сада. Права и обязанности юридического лица от имени Первичной организации Профсоюза Детского сада осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной организации Профсоюза (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением.

Первичная организация Профсоюза Детского сада, получившая статус юридического лица, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.12. В Детском саду может быть создано не более одной Первичной организации Профсоюза Детского сада.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕТСКОГО САДА.

3.1. Основными целями и задачами Первичной организации Профсоюза Детского сада являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Первичной организации Профсоюза Детского сада;

реализация прав членов Первичной организации Профсоюза Детского сада на представительство в коллегиальных органах управления Детского сада, Управления образования; содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Первичной организации Профсоюза Детского сада и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности Первичной организации Профсоюза Детского сада являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Первичную организацию Профсоюза Детского сада и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность Первичной организации Профсоюза Детского сада перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе Первичной организации Профсоюза Детского сада, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе Первичной организации Профсоюза Детского сада и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Первичной организации Профсоюза Детского сада при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Первичной организации Профсоюза Детского сада;

самостоятельность организаций Первичной организации Профсоюза Детского сада в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕТСКОГО САДА

3.1. Права Первичной организации Профсоюза Детского сада Профсоюза:

осуществлять прием и исключение из Первичной организации Профсоюза Детского сада;
делегируют своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Первичной организации Профсоюза Детского сада в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников Детского сада;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Первичной организации Профсоюза Детского сада;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом Первичной организации Профсоюза Детского сада в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Первичной организацией Профсоюза Детского сада;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Первичной организации Профсоюза Детского сада.

3.2. Обязанности Первичной организации Профсоюза Детского сада:

проводить работу по вовлечению в Первичную организацию Профсоюза Детского сада;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать Коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Первичной организации Профсоюза Детского сада и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение Общего собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, Первичной организации Профсоюза Детского сада.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕТСКОГО САДА

4.1. Членство в Первичной организации Профсоюза Детского сада:

4.1.1. Членом Первичной организации Профсоюза Детского сада может быть каждый работник Детского сада, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Первичной организации Профсоюза Детского сада могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в Детском саду;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Первичной организацией Профсоюза Детского сада и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Члены Первичной организации Профсоюза Детского сада имеют равные права и обязанности.

4.1.3. Член Первичной организации Профсоюза Детского сада не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

4.2. Прием в Первичную организацию Профсоюза Детского сада и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Первичную организацию Профсоюза Детского сада производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Первичную организацию Профсоюза Детского сада, а в случае отсутствия в Детском саду первичной профсоюзной организации - в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

4.2.2. Принятому в Первичную организацию Профсоюза Детского сада выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в Первичную организацию Профсоюза Детского сада оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4.2.5. Членство в Первичной организации Профсоюза Детского сада прекращается в случаях: добровольного выхода из Первичной организации Профсоюза Детского сада на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений в Детском саду;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в Первичной организации Профсоюза Детского сада;

исключения из Первичной организации Профсоюза Детского сада;

смерти члена Первичной организации Профсоюза Детского сада .

4.2.6 Выход из Первичной организации Профсоюза Детского сада осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в Первичной организации Профсоюза Детского сада.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком Первичной организации Профсоюза Детского сада для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома Первичной организации Профсоюза Детского сада.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в Первичной организации Профсоюза Детского сада, как правило, по месту основной работы.

4.3.2. В случае отсутствия в Детском саду Первичной организации Профсоюза Детского сада, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

4.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом Первичной организации Профсоюза Детского сада в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕТСКОГО САДА

5.1. Член Первичной организации Профсоюза Детского сада имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов; пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа; добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе Первичной организации Профсоюза Детского сада, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в Первичной организации Профсоюза Детского сада по основному месту работы, или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
участвовать в собрании Первичной организации Профсоюза Детского сада (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;
премирование;
награждение ценным подарком;
награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;
предупреждение об исключении из Профсоюза;
исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается Общим собранием (конференцией) Первичной организации Профсоюза Детского сада, выборным коллегиальным органом Первичной организации Профсоюза Детского сада, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. Первичная организация Профсоюза Детского сада в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Отчеты и выборы Первичной организации Профсоюза Детского сада проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;

профсоюзного комитета в Первичной организации Профсоюза Детского сада, обладающей правами территориальной организации Профсоюза - не реже одного раза в 5 лет;

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга один раз в 2 - 3 года.²

6.3. Дата созыва отчетно-выборного Общего собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

собрания в Первичной организации Профсоюза Детского сада - не позднее, чем за 15 дней;

конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - не позднее, чем за месяц.

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя Первичной организации Профсоюза Детского сада проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

6.5. Первичная организация Профсоюза Детского сада строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

VII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕТСКОГО САДА

7.1. Органами Первичной организации Профсоюза Детского сада являются:

Общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в Первичной организации Профсоюза Детского сада, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

7.2. Общее собрание (конференция)

Общее собрание (конференция) является высшим руководящим органом Первичной организации Профсоюза Детского сада.

7.2.1. Полномочия общего собрания:

утверждает положение о Первичной организации Профсоюза Детского сада, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы Первичной организации Профсоюза Детского сада;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру Первичной организации Профсоюза Детского сада;

избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Первичной организации Профсоюза Детского сада по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности Первичной организации Профсоюза Детского сада;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

7.2.2. Общее собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель Первичной организации Профсоюза Детского сада, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза Детского сада являются делегатами конференции.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

7.2.4. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза Детского сада.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение общего собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Первичной организации Профсоюза Детского сада считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

7.2.6. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза Детского сада;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) и установить дату его (ее) проведения.

7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью Первичной организации Профсоюза Детского сада в период между общими собраниями (конференциями) избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Первичной организации Профсоюза Детского сада.

7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает общие собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции) ;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Первичной организации Профсоюза Детского сада в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

по предложению председателя Первичной организации Профсоюза Детского сада утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

избирает по предложению председателя Первичной организации Профсоюза Детского сада заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс (для Первичной организации Профсоюза Детского сада, являющейся юридическим лицом) и обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты Первичной организации Профсоюза Детского сада;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Первичной организации Профсоюза Детского сада;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза.

7.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два и три года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Первичной организации Профсоюза Детского сада, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.4. Президиум: В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью Первичной организации Профсоюза Детского сада, обладающей правом территориальной, по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум.

7.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

утверждает структуру и штаты аппарата Первичной организации Профсоюза Детского сада, обладающей правами территориальной;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом;

делегирует отдельные полномочия председателю Первичной организации Профсоюза Детского сада.

7.4.2. Срок полномочий президиума – пять лет.

7.4.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

7.4.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

7.4.5. Заседание президиума ведет председатель Первичной организации Профсоюза Детского сада, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.4.6. Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.4.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.5. Председатель Первичной организации Профсоюза Детского сада:

Для осуществления текущего руководства деятельностью Первичной организации Профсоюза Детского сада избирается председатель Первичной организации Профсоюза Детского сада, который является единоличным выборным исполнительным органом Первичной организации Профсоюза Детского сада.

Срок полномочий председателя Первичной организации Профсоюза Детского сада – два и три года.

Председатель Первичной организации Профсоюза Детского сада, его заместитель (заместители) входит в состав комитета и президиума по должности.

7.5.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;

организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания президиума Первичной организации Профсоюза Детского сада;

представляет интересы Первичной организации Профсоюза Детского сада в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени Первичной организации Профсоюза Детского сада;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременными и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени Первичной организации Профсоюза Детского сада;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.5.3. В отсутствие председателя Первичной организации Профсоюза Детского сада его функции осуществляет заместитель председателя.

7.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Первичной организации Профсоюза Детского сада по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном общем собрании (конференции) организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Первичной организации Профсоюза Детского сада по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя Первичной организации Профсоюза Детского сада в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

7.5.6. С председателем Первичной организации Профсоюза Детского сада после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени Первичной организации Профсоюза Детского сада трудовой договор подписывает один из членов президиума Первичной организации Профсоюза Детского сада в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

7.5.7. С освобожденным заместителем председателя Первичной организации Профсоюза Детского сада после избрания заключается срочный трудовой договор.

7.5.8. Решение председателя Первичной организации Профсоюза Детского сада принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Первичной организации Профсоюза Детского сада, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Первичной организации Профсоюза Детского сада.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному общему собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия Первичной организации Профсоюза Детского сада избирается на отчетно-выборном общем собрании (конференции) Первичной организации Профсоюза Детского сада на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза Детского сада избирается на ее заседании.

8.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза Детского сада принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

IX. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ

ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕТСКОГО САДА

9.1. Имущество Первичной организации Профсоюза Детского сада:

9.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

9.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

9.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

9.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

9.2.3. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

9.2.4. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

9.3. Первичная организация Профсоюза Детского сада вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

9.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

9.4.1. Первичная организация Профсоюза Детского сада владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

9.4.2. Первичная организация Профсоюза Детского сада распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

9.4.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами Первичная организация Профсоюза Детского сада.

9.4.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

9.4.5. Первичная организация Профсоюза Детского сада имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

9.4.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении Первичная организация Профсоюза Детского сада.

9.4.7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

9.4.8. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

9.5. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (плenums) и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

9.6. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей Первичных организаций Профсоюза Детского сада могут быть определены коллективным договором.

Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ДЕТСКОГО САДА

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности Первичная организация Профсоюза Детского сада организации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

10.2. Ликвидация и реорганизация Первичная организация Профсоюза Детского сада в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

10.3. Решение о ликвидации Первичная организация Профсоюза Детского сада, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается общим собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации Первичная организация Профсоюза Детского сада принимается общим собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза (делегатов конференции), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза – юридического лица комитет (совет) первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

10.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

10.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Первичная организация Профсоюза Детского сада. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Первичной организации Профсоюза Детского сада выступает в суде.

10.6. Ликвидация Первичной организации Профсоюза Детского сада как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

10.7. Имущество Первичной организации Профсоюза Детского сада, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХІ. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Первичная организация Профсоюза Детского сада обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.